



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು
ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ - ೪	ಬೆಂಗಳೂರು, ಬುಧವಾರ, ೨೩, ನವೆಂಬರ್, ೨೦೨೨ (ಮಾರ್ಗಾಶಿರ, ೦೨, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೪)	ನಂ. ೫೮೧
Part - IVA	BENGALURU, WEDNESDAY, 23, NOVEMBER, 2022(MARGASHIRA , 02, SHAKAVARSHA, 1944)	No. 581

ಸಂಖ್ಯೆ: ನಾಳ 171 ಎಂಎನ್ಎ 2022 (ಇ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ವಿಕಾಸ ಸೌಧ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 23.11.2022

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಕಾಯ್ದು 1976ರ (ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾಯ್ದು 1977ರ ಸಂಖ್ಯೆ 14) ರ ಕಲಂ 421 ನೇ ಉಪ ಕಲಂ 1 ರ ರೀತಾ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಕರ್ನಾಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ (ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಕೆಗಳ ಪೌರಕಾಲ್ಯಿಕರ ನೇಮಕಾತಿ) (ವಿಶೇಷ) ನಿಯಮಗಳು, 2022 ರ ಕರೆದು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಭಾದಿತರಾಗಬಹುದಾದ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣ / ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಸಲುವಾಗಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ನಾಳ 171 ಎಂಎನ್ಎ 2022(ಇ), ದಿನಾಂಕ: 26.09.2022 ನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 26.09.2022 ರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ಭಾಗ-IV A ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ 07 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಆಕ್ಷೇಪಣ/ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿತ್ತು.

ಸದರಿ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರವು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 26.09.2022 ರಿಂದ ಲಭ್ಯಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿದ್ದ ಸಲಹೆ/ಆಕ್ಷೇಪಣಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.

ಈ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಕಾಯ್ದು 1976ರ (ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾಯ್ದು 1977ರ ಸಂಖ್ಯೆ 14) ರ ಕಲಂ 91 ಮತ್ತು 421 ರ ರೀತಾ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿದೆ.

ನಿಯಮಗಳು

1. ಶಿರೋನಾಮೆ ಉಪಕ್ರಮ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಕ:

(1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ (ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಕೆಗಳ ಪೌರಕಾಲ್ಯಿಕರ ನೇಮಕಾತಿ) (ವಿಶೇಷ) ನಿಯಮಗಳು, 2022 ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವುದು.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳು ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರಲಿವೆ.

(3) ಕನಾರ್ಟಕ ಸಿಲಿಲ್ ಸೇವಾ(ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1977 ಅಥವಾ ಕನಾರ್ಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ (ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 2011 ಅಧವಾ ಪೆಡ್ಲೋಲ್ ನಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ವಿವಿಧ ವರ್ಗಾವಾರು ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧವಾ ಇತರೆ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದಾಗೂಗೂ ಸಹ ಕನಾರ್ಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಕಾಯ್ದು 1976 (ಕನಾರ್ಟಕ ಕಾಯ್ದು 1977ರ ಕಲಂ 14ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅವಕಾಶಗಳಿಂತ ಹಾಗೂ ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳು ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ 1927 ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಸರ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಈ ನಿಯಮಗಳು ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದುಲ್ಲ.

2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು:- (1) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭವು ಅಧವಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೂರತು,-

(ಎ) 'ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರ' ಎಂದರೆ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು.

(ಬಿ) "ನೇರ ಪಾವತಿ" ಎಂದರೆ ನೇರವಾಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಯಿಂದ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಸರ್.

(ಸಿ) "ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ" ಎಂದರೆ, ಕನಾರ್ಟಕ ರಾಜ್ಯ ದಿನಗೂಲಿ ನೌಕರರ ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2012ರ (ಕನಾರ್ಟಕ ಕಾಯ್ದು 2013ರ ಕಲಂ 19) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಾರ್ಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ (ಬಿಬಿಎಂಪಿ ಹೂರತುಪಡಿಸಿ) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಸರ್.

(ಡಿ) "ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಸರ್" ಎಂದರೆ, ರಾಜ್ಯದ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇರಪಾವತಿ, ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಅಧವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಧವಾ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನವೇತನ ಅಧವಾ ಹೂರಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕನಿಷ್ಠ 2 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯೆಲ್ಲದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಮತ್ತು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಪಾರಂಭದ ದಿನಾಂಕದಿಂದಲೂ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಯಾಕ್ತಿ ಅಧವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು.

(ಇ) "ಅನುಸೂಚಿ" ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ ಅನುಸೂಚಿ.

(ಎಂಬು) "ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು" ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಭತ್ತೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಸರ್ ವ್ಯಂದದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಿರುವ ಆದರೆ ಪರಿಭಾಷಿಸಿದರುವ ಪದಗಳು ಮತ್ತು ಪದಾವಳಿಗಳು ಕನಾರ್ಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ (ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2011 ಅವುಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಅಧ್ಯವನ್ನೇ ಅನ್ವಯಿಸಿಸತ್ಕುದ್ದು.

3. ವಯೋವೀತಿ:

(1) ಕನಾರ್ಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ ನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಕನಾರ್ಟಕ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ (ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2011ರ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಸದರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಗರಿಷ್ಟ ವಯೋವೀತಿ 55 ವರ್ಷಗಳನ್ನು ವೀರತತ್ವದ್ವಾಲ್ಲ.

(2) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ದಾಖಲಾತಿಗಳು ಅಥವಾ ಆಧಾರ ಕಾರ್ಡ ಅಥವಾ ಮತದಾರರ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ ಅಥವಾ ಪಡಿತರ ಚೀಟಿ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಡೆಂಟ್ ಫಂಡ್ ಅಥವಾ ಇ.ಎಸ್.ಎ. ದಾಖಲೆಗಳನ್ನಾಣಧರಿಸಿ ನಿರ್ದರ್ಶಿಸತಕ್ಕುದ್ದು.

4. ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ:

(1) ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಿಯು, ಈ ನಿಯಮಗಳ ರೀತ್ಯಾ ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ಅರ್ಹತೆ, ಆಯ್ದು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ವೀಸಲಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ರೀತ್ಯಾ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸಿ, ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಆಹಾರನಿಸತಕ್ಕುದ್ದು, ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ಪ್ರಕಟಣೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯಮಣಿದಲ್ಲಿ ವಾಂಪಕ ಪ್ರಚಾರದಲ್ಲಿರುವ ಕೆನಿಷ್ಟೆ 2 ದಿನ ಪಶ್ಚಿಮಗಳಲ್ಲಿ ಅದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕನ್ನಡ ದಿನಪಶ್ಚಿಮಕೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವಂತೆ ಪ್ರಚುರಪಡಿಸತಕ್ಕುದ್ದು.

ಪರಂತು, ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮಾತ್ರ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿ ಪರಿಶೀಪ್ತ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಪ್ತ ಪಂಗಡದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಕ್ರಮಕ್ಷೇಗೊಳ್ಳತಕ್ಕುದ್ದು.

(2) ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಿಯು, ಉಪ ನಿಯಮ (1)ರ ರೀತ್ಯಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ನಿಯಮನುಸಾರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅರ್ಹತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ (ಅಂದರೆ ನೇರಪಾವತಿ, ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಥವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಥವಾ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ) ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ವೀಸಲಾತಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪಟ್ಟು (ಸಮತಲ ಮತ್ತು ಲಂಬವಾದ) ಅರ್ಹತೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸಾರ ತಯಾರಿಸತಕ್ಕುದ್ದು.

ಪರಂತು, ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಲೆ ನೇರಪಾವತಿ, ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಥವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಥವಾ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಅಥವಾ ಲೋಡಸ್/ ಅಥವಾ ಸ್ಟ್ರೋನ್ಸ್ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ 2 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯೆಲ್ಲದಂತೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹಾಗೂ ಈ ನಿಯಮ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಲ್ಲಿಯೂ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಕರಿಗೆ ಅದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಮುಂದುವರೆದು, ಕಡಿಮೆ ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವುದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದವರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೇರಪಾವತಿ, ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ದಿನಗೂಲಿ, ಗುತ್ತಿಗೆ, ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ, ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಕರನ್ನು ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ನೇರಪಾವತಿ/ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ/ದಿನಗೂಲಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹೌರಕಾಲ್ಯಾಕರಿಗೆ 2 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಯಿಂದ ವೇತನ ಪಡೆದ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಹಜೆನ್ನಿಯಿಂದ ಪಾವತಿಸುವ ವೇತನ, ಪಿ.ಎಫ್. ಇಲಸ್‌ಎಂ ದಾಖಲಾತಿಯನ್ನು ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಅದ್ಯತೆಗೆ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಉಪ ನಿಯಮ (2)ರ ರೀತಾ ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಧಿಸೂಚಿಸಲಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಮನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಎರಡು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸೇವಾ ಅವಧಿ ಒಂದೇ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಜೀವಣತೆಯನ್ನು ಅವರ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅಂದರೆ ಹೆಚ್ಚು ವಯಸ್ಸುರನ್ನು ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿಗಿಂತ ಮೇಲೆ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ಅವಧಿ ಒಂದೇ ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಲಾಟರಿ ಮುಖಾಂತರ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯು ಉಪನಿಯಮ (2)ರ ರೀತಾ ಮುಖ್ಯ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಉಪನಿಯಮ (2)ರಂತೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗದ ವೀಸಲಾತಿ (ಸಮತಲ ಮತ್ತು ಲಂಬವಾದ) ಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮುಖ್ಯ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ದುಯಾಗುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಶೇಕಡೆ 20% ರಷ್ಟು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಉಪ ನಿಯಮ (2)ರಂತೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರವರ್ಗದ ವೀಸಲಾತಿ (ಸಮತಲ ಮತ್ತು ಲಂಬವಾದ) ಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಒಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಉಪ ನಿಯಮ (2)ರಂತೆ ಆಯ್ದುಯಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ನಿಗದಿತ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಆದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ವೀಸಲಾತಿಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಹಾಗೆ ಉಪನೀಯಮು (2) ಮತ್ತು (5) ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತಯಾರಿಸಲಾದ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ ಕಛೇರಿಯ ಸೂಚನಾ ಫಲಕದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಜಾಲತಾಣದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕಾತಿಯ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳ ಕಛೇರಿಗಳ ಜಾಲತಾಣದಲ್ಲಿ (WEBSITE) ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(7) ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯು ಆಯ್ದು ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯು ಅಧಿಸೂಚಿಸಿದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಭಕ್ತಿಯಾಗುವವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಪೌರಕಾರ್ಯಕರೆ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿ ಪ್ರಕಟವಾಗುವವರೆಗೆ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಕಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

5. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ: (1) ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯು ನಿಯಮ 4ರ ರೀತ್ಯಾ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವಂತೆ ಅದರನುಸಾರ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಹೆಸರು, ಅವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ತೋರಿಸಲಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗನುಸಾರ ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಅಂಥ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಮೂಲಕ ಖಚಿತ ಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ನಿಯಮ 4ರ ಉಪನೀಯಮು (6) ರಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಹೆಸರನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ ಅದನ್ನು ಅವರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಹಕ್ಕು ಎಂದು ಪರಿಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಅನುಸೂಚಿ

(ನಿಯಮ 1ಮತ್ತು 2 ನೋಡಿ)

ಹುದ್ದೆಯ ವಿವರ ಹಾಗೂ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ
ಪೌರಕಾರ್ಯಕರು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.17000-28950	1927 (ರಾಜ್ಯದ ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳು)	ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆ ಮಾತನಾಡಲು ಗೂತ್ತಿರಬೇಕು.

ಕನಾರ್ಟಿಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ರಾಜು ಹಿ.)
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ನಗರಾಧಿಕೃದ್ದಿಲಾಖ,
(ಮಹಾನಗರಪಾಲಿಕೆಗಳು-2).

KARNATAKA GOVERNMENT

No:UDD 171 MNE 2022 (E)

Karnataka Government Secretariat,
Vikasa Soudha
Bengaluru, Dated:23.11.2022

NOTIFICATION

Whereas, the draft of the Karnataka Municipal Corporations (Recruitment of Pourakarmikas in City Municipal Corporations) (Special) Rules 2022, was published as required by Sub-section (1) of Section 421 of the Karnataka Municipal Corporations Act, 1976 (Karnataka Act 14 of 1977) vide Notification No.UDD 171 MNE 2022(E), dated.26.09.2022 in part-IV A of the Karnataka Gazette Extraordinary the dated.26.09.2022 inviting objections and suggestions from all person likely to be affected there by within seven days from the date of its publication in the official gazette.

whereas, the said Gazette was made available to the public on 26.09.2022.

And whereas, the objections and suggestions received in this behalf have been considered by the Government.

Now therefore in exercise of the powers conferred by sections 91 and 421 of the Karnataka Municipal Corporations Act, 1976 (Karnataka Act 14 of 1977), the Government of Karnataka hereby makes the following rules, namely:-

RULES

1. Title, commencement and application.-(1)These rules may be called the Karnataka Municipal Corporations (Recruitment of Pourakarmikas in City Municipal Corporations) (Special) Rules, 2022.

(2)These rules shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

(3)Notwithstanding anything contained in the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 or in the Karnataka Municipal Corporations (Recruitment of Officers and Employees) Rules, 2011 or in any other rules of

recruitment relating to the categories of posts specified in the schedule made or deemed to have been made under the Karnataka Municipal Corporations Act, 1976 (Karnataka Act 14 of 1977), the provisions of these rules shall apply to recruitment of 1927 Pourakarmikas posts of direct recruitment vacancies in the City Municipal Corporations as specified in the schedule:

Provided that, nothing in these rules shall apply to more than one recruitment.

2. Definitions.- (1) In these rules unless the context otherwise requires,-

(a) "Appointing Authority" means, the Deputy Commissioner of the concerned district;.....

(b) "Direct paid" means the Pourakarmikas who are employed directly and are remunerated directly by the City Corporations;

(c) "Kshemabhivrudhi" means Pourakarmikas who are working in the City Corporations under the Karnataka daily wages employees welfare Act, 2012(Karnataka Act 19 of 2013);

(d) "Pourakarmika" means a person working in the City Corporations either on Direct Paid employees, Kshemabhivrudhi or on daily wages or on contract or on equal pay for equal work or on outsource system and has served for not less than two years and continues to work as such on the date of commencement of these rules;

(e) "Schedule" means a Schedule appended to these rules; and

(f) "Vacancy" means the number of vacant posts as specified in the schedule to be filled up under these rules.

(2) Other words and expressions used but not defined in these rules, shall have the same meaning assigned to them in the Karnataka Municipal Corporations (Recruitment of Officers and Employees) Rules, 2011.

3. Age limit.- (1) Notwithstanding anything contained in the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 or in the Karnataka Municipal

Corporations (Recruitment of Officers and Employees) Rules, 2011, the maximum age limit shall not exceed fifty five years, as on the date of commencement of these rules.

(2) Age of the applicant shall be determined based on the document such as academic or Adhaar card or Ration card or Voter Identity card or provident fund or ESI records.

4. Method of Recruitment.- (1) The Appointing authority shall, after taking into consideration the vacancies to be filled up under these rules, advertise the vacancies in the Official Gazette specifying the conditions of eligibility, nature of selection, number of vacancies to be filled and classification in accordance with reservation of posts provided by or under any law or any order for the time being in force, invite applications from the intending candidates. An abstract of such advertisement shall also be published at least in two daily newspapers having wide circulation of which one shall be in Kannada:

Provided that, in case where candidates from the category of General merit and Other Backward Classes are not available, only one time exception shall be made and steps shall be taken to recruit Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates.

(2) The Appointing authority shall, from among the candidates who have applied in pursuance to the publication made under sub-rule(1), prepare in the order of length of service (i.e. length of service of Direct paid system, Kshemabhivrudhi or Daily wages or Contract or on equal pay for equal work or on outsource), a selection list of candidates eligible for appointment under these rules subject to reservation of posts (Vertical and Horizontal) provided by or under any law or any order for the time being in force:

Provided that, preference shall be given to persons who are working as Direct paid system, Kshemabhivrudhi or daily wage or Contract or Equal pay for equal work or Outsource or loader or cleaner in the City Corporation continuously for not less than two years.

Provided further that, a person who has worked for more number of years shall be preferred against a person who has worked for less number of years. The preference shall be in the order of Direct paid system, Kshemabhivrudhi, Daily wages, Contract, equal pay for equal work and outsource. They shall produce evidence for working and being paid for at least two years in the respective Municipal Corporations. The documents of PF, ESI and salary remittance by the outsourcing agency are mandatory for persons working on outsource system.

(3) The number of candidates to be selected under sub-rule (2) shall be equal to the number of vacancies notified.

(4) If the length of service of two or more candidates is equal, then the order of precedence in respect of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the older in age being placed above the younger in age. If both age and length of service of the candidates are same, then the selection shall be by lot.

(5) The Appointing Authority shall also prepare an additional list of such of the candidates not included in the main list prepared under sub-rule (2). The number of candidates to be included in the additional list shall be as far as possible twenty percent of the number of candidates in each of the reservation category (horizontal and vertical), in the list under sub-rule (2). There shall be at least one candidate in the additional list belonging to each of the reservation categories (horizontal and vertical) representing the list under sub-rule (2). If a candidate whose name is included in the list under sub-rule (2), fails to report for duty within the specified period, to that extent a candidate belonging to the same reservation category as that of the candidate who has failed to report for duty shall be appointed from the additional list.

(6) The lists so prepared under sub-rules (2) and (5) shall be published on the respective notice board of the office of the Deputy Commissioner, the City Corporations and shall also be intimated to the candidate and published on the website of the respective City Corporations.

(7) The list of candidates selected by the Appointing authority shall be valid till all the notified vacancies are filled or till the next selection list of the cadre of the Pourakarmikas is published, whichever is earlier.

5. Appointment of candidates.-(1) Candidates whose names are included in the selection list prepared under rule 4, may be appointed by the Appointing Authority in the vacancies in the order of which their names are found in the list, after satisfying itself through such verification as it may consider necessary that each of the candidate is suitable in all respects for appointment.

(2) The inclusion of name of a candidate in the list published under sub-rule (6) of rule 4 shall not confer any right of appointment.

SCHEDULE
(see rule 1 and 2)

Category of post and scale of pay	No. of posts to be filled	Minimum Qualification
(1)	(2)	(3)
Pourakarmika (Rs.17000-28950)	1927 (City Corporations)	Must have knowledge of Spoken Kannada.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

(RAJU P)

Under Secretary to Government,
Urban Development Department,
(Corporations-2)